

**Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я**

**И Р К У Т С К А Я О Б Л А С Т Ь**

**К И Р Е Н С К И Й М У Н И Ц И П А Л Ь Н Ы Й Р А Й О Н**

**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от 18 апреля 2017 г.  |  |  № 219 |
|  | г.Киренск |  |

О внесении изменений в Условия соревнования,

порядок подведения итогов работы среди

предприятий, организаций, учреждений,

индивидуальных предпринимателей

Киренского района

В целях улучшения качества и культуры обслуживания населения Киренского района, стимулирования труда работников всех сфер деятельности, развития предпринимательства в Киренском районе и популяризации опыта работы лучших предприятий и организаций Киренского района, руководствуясь ст. ст. 39,55 Устава муниципального образования Киренский район

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Условия соревнования, порядок подведения итогов работы среди предприятий, организаций, учреждений, индивидуальных предпринимателей Киренского района, утверждённые постановлением администрации Киренского муниципального района от 11.08.2008 г. № 257 (с изменениями, внесёнными постановлением администрации Киренского муниципального района от 22.02.2011г. № 94) следующие изменения:

1.1. пункт 6. «Учреждения образования»изложить в новой редакции:

« **6. Учреждения образования** (отдельно по городским и сельским школам)

Комплексный показатель качества обучения 4 блока:

**Первый блок** «качество образовательных услуг» по следующим критериям:

* итоговая аттестация учащихся
* самоопределение выпускников
* внеучебная аттестация (итоги олимпиад, конкурсов, научных конференций, творческих конкурсов соревнований всех уровней – район, область, всероссийский, международный – очное участие, заочное)

**Второй блок** «эффективность воспитательной работы» по критериям:

* наличие программы воспитания
* занятость дополнительным образованием (охват)
* внеурочная деятельность (охват)
* наличие детских объединений, организаций, школьной символики
* организация труда и отдыха в летнее время
* профориентационная работа
* правонарушения
* здоровьесберегающая деятельность

**Третий блок** «ресурсное обеспечение ОУ»:

* обеспечение открытости и доступности информации
* оснащенность компьтерной техникой учебных кабинетов

**Четвертый блок** «эффективность управленческой деятельности»:

* наличие программы развития ОУ
* кадровый потенциал
* участие школы в конкурсах, форумах
* проведение на базе школы мероприятий
* наличие общественных органов самоуправления
* взаимодействие с общественными организациями
* привлечение внебюджетных средств из различных фондов»;

1.2. пункт 9«Учреждения культуры» изложить в новой редакции:

« **9. Учреждения культуры (отдельно по Домам культуры и сельским клубам)**

Критерии:

* наибольшее количество культурно-массовых мероприятий на одного творческого работника;
* наибольшее количество культурно-досуговых формирований на одного творческого работника;
* наибольшее количество работников культуры, переведённых на эффективный контракт от общего количества работников;
* имеющий руководителей учреждений культуры, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой («эффективный контракт»);
* наибольшее количество дополнительных услуг в течение года:
* наибольшее количество посещений учреждений культуры в течение года;
* исполнение плана доходов за год от приносящей доход деятельности;
* участие в областных и федеральных программах;
* участие в районных, зональных, областных, региональных, федеральных, международных смотрах, фестивалях, конкурсах (в т.ч. заочное);
* разработка, реализация наибольшего количества программ и проектов;
* участие в областных, федеральных программах».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Ленские зори» и разместить на официальном сайте администрации Киренского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по экономике администрации Киренского муниципального района.

**И.о. главы администрации С.Ю. Лещинский**

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела по экономике М.Р. Синькова

Начальник правового отдела А.В. Воробьев

Подготовил:

Главный специалист по анализу и прогнозированию

социально-экономического развития

Лыкова Ирина Кимовна